

Учебная программа
курса повышения квалификации
**ТЕХНОЛОГИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ВОЛОНТЕРСКОГО
ПРОФОРИЕНТАЦИОННОГО ДВИЖЕНИЯ**

2017

Пояснительная записка.

Никогда не сомневайся в том, что мир может изменить
небольшая группа думающих, самоотверженных граждан —
на самом деле именно так и происходит.

Маргарет Мид.

Современное волонтерское движение - одна из основных форм проявления социальной активности молодежи, способствующее формированию таких качеств, как милосердие, доброта, стремление прийти на помощь ближнему. Немаловажным результатом участия в волонтерском движении становится понимание возможности изменить что-то в обществе, в окружающем мире в лучшую сторону.

В свою очередь, осознание такой необходимости самым положительным образом сказывается на развитии самоуважения, уверенности в себе, определении собственного места в жизни, как в настоящем, так и в будущем - тех самых факторах, на которых базируется успешность человека как личности.

Цели программы:

- дать системное представление об организации технологии волонтерской деятельности, выработать практические умения и навыки в этой области.

- основы создания и поддержки молодежного движения с целью формирования у волонтеров ключевых общих и профессиональных метакомпетенций, необходимых для дальнейшего личностного и профессионального развития.

Задачи программы:

- дать представление о специфике добровольческой деятельности;
- охарактеризовать волонтерскую деятельность: дать ее определение, обозначить ее сущность;
- познакомить с технологией волонтерской деятельности.

Целевая аудитория: педагоги, психологи, профконсультанты, специалисты социальной сферы, работники службы занятости и социальной защиты населения, студенты среднего и высшего профессионального образования

Задачи программы:

1. Продвигать идеи волонтерства и молодежных волонтерских движений;

2. Развитие личных и социальных компетенций участников, необходимых в волонтерской деятельности.

3. Формирование спроса молодежи на услуги профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда;

4. Обучение молодежи технологиям успешного поведения на современном рынке труда;

5. формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность.

Учебный план.

Наименование раздела	Объем, ак. час.
История создания волонтерского движения в Красноярском крае	10
Цели, задачи и принципы развития волонтерского профориентационного движения HR-наставничества	10
Определение и развитие профессиональных и личностных компетенций волонтеров/HR-наставников (коммуникативные способности; опыт ответственного взаимодействия; лидерские навыки; инициативность, компетенции самопрезентации и пр.)	14
Технология работы по организации, профессиональной подготовке волонтеров /hr-наставников в сфере профессиональной ориентации с учетом опыта работы центра	20
Проектная деятельность HR-наставничества. Этапы работы над проектом	20
ИТОГО	72

Продолжительность обучающей программы – 72 академических часа.